

УТВЕРЖДАЮ

ФГБОУ ВО «Забайкальский государственный
университет»

_____/Иванов Сергей Анатольевич/

(подпись)

(расшифровка)

М.П.

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2021 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации
программы развития университета в рамках
реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030».*

2021 год, Чита г.

приоритет2030[^]
лидерами становятся

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 7671CA37C120D8ABFFDEE903E240C8E0B2DA68B2

Владелец: Иванов Сергей Анатольевич

Действителен: с 09.08.2021 по 09.11.2022

приоритет2030[^]
лидерами становятся

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 008FF5AB0A349E162AB06F89B3AABE16A0

Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович

Действителен: с 07.09.2022 по 01.12.2023

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Забайкальский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Забайкальский государственный
университет»

Ректор



Иванов С.А.

(расшифровка)

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2021 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации
программы развития университета в рамках
реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030»
рассмотрен на заседании Ученого совета 17.02.2022 г.*

2022 год, Чита

СОДЕРЖАНИЕ

	Наименование раздела	Страница
1.	Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году»	
1.1	Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде	4
1.2	Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде	13
1.3	Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и созданию наукоемкой продукции и технологий, наращиванию кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплению кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы	14
1.4	Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году	15
1.5	Отчет о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета в отчетном году (в отдельном файле)	Формат docx.

2. **Раздел II. «Отчеты о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта, и показателей эффективности реализации программ развития университета, запланированных в рамках реализации программ развития университета» (в отдельном файле)** Формат
Excel.

3. **Раздел III. «Отчеты о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант, и сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта внебюджетных средств» (в отдельном файле)** Формат
Excel.

1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде

Образовательная политика

Образовательная политика университета была скорректирована в рамках работы над проектом Программы развития ЗабГУ «Приоритет 2030».

Расширен спектр реализуемых ОП с учетом приоритетов социально-экономического развития региона. Получены лицензии по новым образовательным программам среднего профессионального и высшего образования. Среди них: 40.02.03 Право и судебное администрирование, 43.02.14 Гостиничное дело. В 2021 году впервые осуществлен набор по программам 18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии, 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность.

Проведена работа по расширению сетевого взаимодействия университета с ведущими вузами страны. Заключен договор № 221П/21-227 от 10.11.2021 года о сетевой форме реализации образовательных программ с использованием онлайн-курсов с ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики». В 2021-2022 уч. году в рамках договора в сетевой форме реализуются две образовательные программы.

В рамках реализации национальной программы «Цифровая экономика» в 2021 году начата работа по разработке двух образовательных программ магистратуры в сфере искусственного интеллекта совместно с МГТУ им. Н. Э. Баумана, прием по которым планируется в 2022 году (09.04.01. Информатика и вычислительная техника, направленность Интеллектуальный анализ больших данных в системах поддержки принятия решений и Искусственный интеллект в автоматизированных системах обработки информации и управления).

Для повышения качества образовательного процесса с использованием онлайн-обучения запущена в эксплуатацию студия видеозаписи онлайн-контента на базе Инновационного образовательного центра университета. За отчетный период записано и смонтировано 2 видео курса. Создан онлайн-курс дополнительного профессионального образования «Электронная образовательная среда университета».

Число обученных сотрудников по данному курсу составило 59 человек. Модернизирована система видеоконференцсвязи для реализации дистанционного сопровождения учебного процесса.

В рамках развития междисциплинарных универсальных компетенций (навыков самостоятельной и проектной работы, предпринимательских и IT-компетенций, развитие soft skills):

- подготовлено и апробировано программное приложение «Опросник для студентов «Компетенции XXI века»» по четырем интегративным компетенциям, которые связаны с ключевыми характеристиками деятельности: решение проблем и принятие решений; работа с информацией; работа в команде и управление людьми; самоменеджмент. В опросе приняло участие 1076 человек 1-5 курсов;

- начата реализация пилотного проекта университета и Сбера (Акселератор SberStudent - для студентов/аспирантов/научных сотрудников) Зарегистрировалось на сессию 2022 года 37 человек.

- осуществляется программа «Стартап как диплом». В 2021 году выполнили ВКР в форме собственного проекта (стартапа) 7 выпускников.

Студентам университета предоставлена возможность получения дополнительной квалификации по программам профессионального обучения в рамках освоения основных образовательных программ. В 2021 году 118 студентов получили дополнительную квалификацию «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)».

Продолжена реализация в Университете федеральных проектов WorldSkills и Абилимпикс. Открыты два центра компетенций, проведена независимая оценка качества подготовки 219 студентов по ОПК, проведены демонстрационные экзамены для выпускников СПО и в качестве эксперимента для выпускников ВО по двум направлениям.

Научно-исследовательская политика

Научно-исследовательская политика в университете осуществляется в соответствии с национальными приоритетами, научно-технологическими трендами, Программой развития в интересах государственного и регионального заказа реального

сектора экономики, с учетом востребованных на рынках продуктов и технологий, транслирующихся в образование, цифровые, инженерные и социо-гуманитарные решения.

В 2021 г. научная политика университета была скорректирована в пользу обозначенных в Программе развития Стратегических проектов и вектора трансформации университета.

В рамках мероприятия «Таланты в науке» отобраны 20 научно-исследовательских проектов по приоритетным для региона и вуза темам, с общим объемом финансирования 2 850,0 тыс. р., через систему посевных грантов.

В целях выполнения НИР, с учетом перспективных для региона направлений, выстраивается взаимодействие с органами государственной власти Забайкальского края. В рамках проведенных на базе университета совещаний и встреч с Правительством Забайкальского края возобновлен региональный конкурс грантов РФФИ с общим объемом финансирования 20 000,0 тыс. р. Выигран публичный конкурс на разработку Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края до 2035 года и плана мероприятий по её реализации, что стало возможным благодаря имеющимся в университете инновационным разработкам и высокопрофессионального кадрового потенциала сферы научных исследований.

Совершенствуется система подготовки кадров высшей квалификации через актуализацию образовательных программ аспирантуры и локальной нормативной документации диссертационных советов в соответствии с новой номенклатурой научных специальностей. Университет осуществляет подготовку кадров высшей квалификации через действующую аспирантуру, а также научную аттестацию перспективных сотрудников университета и специалистов предприятий-партнеров на базе 3-х работающих в университете диссертационных советов. Забайкальский государственный университет выступил разработчиком проекта «Целевая аспирантура» в рамках Программы по повышению эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Дальнего Востока (ЕГИСУ НИОКТР №121122900041-3 и №121122900040-6).

Повышению престижа научно-исследовательской работы в университете и вовлечению молодых талантов в научную сферу способствует широкое освещение в

СМИ достижений молодых ученых, получающих Гранты и Стипендии Президента Российской Федерации для Государственной поддержки, Государственные премии Забайкальского края за разработку и внедрение новых прогрессивных технологий, а также реализация федеральных и региональных научно-просветительских проектов, таких как: Всероссийский Фестиваль науки «Наука 0+», Молодежный научно-инновационный конкурс «УМНИК», Краевая выставка научно-технического творчества молодёжи (НТТМ Забайкальского края), научно-просветительский проект «Исследователи Забайкалья» и др.

В рамках мероприятия «Интеграция во внешнюю экосистему», для развития международных связей в области научных исследований и разработок, в т.ч. через обучение исследователей английскому языку, в соответствии с международно-признанной системой, в университете разработана и апробирована научно-обоснованная модель языковых компетенций исследователя (авт. Кучинская Т.Н., доход более 150,0 тыс. р.).

На 40,5 % увеличено число публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus и Web of Science, из них 46 статей входят в Q1 и Q2. Отмечается существенный рост цитирований в индексируемых системах цитирования изданий Scopus и Web of Science с 68,5 на 72,8 в расчете на 100 НПП за пятилетний период.

Обеспечено участие НПП и обучающихся университета в высокорейтинговых конференциях и семинарах, расширено представительство университета в редколлегиях научных изданий.

Политика в области инновации и коммерциализации разработок

Патентно-лицензионная деятельность является неотъемлемой частью политики Забайкальского государственного университета, единственной в регионе организации, обеспечивающей правовую охрану результатов научной и научно-технической работы. В целях совершенствования политики университета в области обеспечения правовой охраны служебных объектов интеллектуальной собственности, на основании решения Ученого совета ЗабГУ от 30.09.2021 г., принято Положение «Об основах деятельности Забайкальского государственного университета в области охраны и использования интеллектуальной собственности». В рамках стратегического проекта

«Технологический прорыв Забайкалья» получено 6 патентов, зарегистрировано 4 программы на ЭВМ.

В целях продвижения научных продуктов ЗабГУ и совершенствования системы стратегического партнерства университета с органами государственной власти, индустрией региона в реализации инновационных проектов разработана Цифровая витрина научных продуктов ЗабГУ, включающая более 170 научных и инновационных разработок.

В качестве первого шага к развитию системы обучения предпринимательству, создан региональный центр финансовой грамотности, который реализует программы ДПО, основой которых выступают результаты исследований НИР университета.

В рамках реализации проекта «Технологический прорыв Забайкалья» и договора с АО «Интер РАО – Электрогенерация» на Харанорской ГРЭС внедрена инновационная система учета тепловой энергии и водоснабжения, (объем финансирования 8,6 млн. р.). По заказу ООО «Энергетический ГОК» проведено исследование по совершенствованию технологии обогащения флюоритовой руды Эгитинского месторождения.

Молодежная политика

В рамках третьей миссий ЗабГУ как социокультурный центр Забайкальского края активно развивает инфраструктуру не только для обучающихся университета, но и для жителей региона. В университете созданы все условия для самореализации в спортивной, культурной, общественной сферах, волонтерском движении.

Значительную роль в реализации молодежной политики играет социальное партнерство с различными учреждениями. Специалист управления воспитательной и социальной работы (УВиСР) Т.А. Перетолчина является экспертом конкурса социальных проектов благотворительной программы ПАО «ГМК Норильский никель» «Мир новых возможностей» 2017-2021гг. и входит в состав Совета по развитию добровольчества и социально ориентированных некоммерческих организаций в Забайкальском крае; начальник УВиСР О.А. Иванова входит в состав Совета по молодежной политике Забайкальского края; начальник НИУ А.В. Шапиева – эксперт Всероссийского конкурса молодежных проектов; доцент кафедры социальной работы

И.А. Щеткина – председатель общественного совета при УМВД России по Забайкальскому краю, специалист УВиСР И.В. Богдашева - вузовский координатор Всероссийского некоммерческого проекта-образовательного курса «Школьные сообщества».

Молодежная политика реализуется в рамках основных направлений государственной молодежной политики. Условия, созданные в университете, помогают достигать обучающимся высоких результатов в области спорта и физической культуры, культурно-массовой и общественной деятельности.

– Фолкпроект «Румяницы» - дипломанты 1 степени Международного фестиваля культурного наследия «Даурия» (14-15 мая, г. Чита);

– Гайдук Арина – финалист Всероссийского конкурса «Твой ход» (27-29 ноября, г. Сочи);

– Бусоедов Алексей – победитель в номинации «Педагог-наставник» Всероссийской премии молодёжных достижений «Время молодых» Федерального агентства по делам молодёжи (14 декабря, г. Москва);

– студенты ЗабГУ – финалисты Всероссийской премии «Студент года»: Чипизубов Антон (номинация «Спортсмен года»; Бусоедов Алексей (номинация «Общественник года»); СПО «Ойкос» (номинации «Добровольческое объединение года»); юридическая клиника «Фемида» (номинация «Юридическое объединение года»);

– Чипизубов Антон – 1 место Первенства России по легкой атлетике U23 (23 февраля, г.Киров); 1 место Кубок России по легкоатлетическому кроссу-U23 (27 марта, г. Кисловодск); 1 место Всероссийского турнира по легкой атлетике «Звезды студенческого спорта» (16 декабря, г. Москва);

– Намдакова Виктория (ФФКиС) – 1 место Чемпионата России по стрельбе из лука (27 марта, г.Алушта); 1 место Кубка Европы по стрельбе из лука (16 мая, г.Чатеж, Словения); 1 место Всероссийских соревнований по стрельбе из лука «Надежды России» (20 ноября, г. Великие Луки) и др.

Особое место в реализации молодежной политики университета играет развитие проектной культуры, участие в грантовых программах и конкурсах. Результатом является выигранные гранты в 2021 году: проект «Школа социальной активности

#Добро.75» - победитель Всероссийского конкурса лучших региональных практик (750 тыс. р.); проект «Студенческий бизнес-фестиваль» - победитель конкурса социальных проектов в рамках благотворительной программы «Мир новых возможностей» ПАО «ГМК «Норильский никель» (1 млн.400 тыс.р.).

В рамках реализации направления «поддержка молодежных стартапов и бизнес-инициатив» в 2021 году был открыт Центр студенческого предпринимательства совместно с Министерством экономического развития Забайкальского края.

В 2021 году была разработана и внедрена Программа воспитательной деятельности в Забайкальском государственном университете.

Политика управления человеческим капиталом

В рамках государственного контракта между ЗабГУ и Правительством Забайкальского края о реализации мероприятий кадрового проекта Губернатора Забайкальского края «Забайкальский призыв» в августе-декабре 2021 года университетом организованы восемь этапов конкурсной оценки и подбора персонала на ключевые руководящие должности в органах региональной власти всех уровней и бюджетных организациях. С учетом высокой оценки деятельности экспертов (ассессоров) и университета в целом по исполнению данного контракта, сотрудничество с Правительством региона продолжено в 2022 году.

В сотрудничестве с МФТИ в университете проведен комплексный анализ кадрового потенциала и в рамках онлайн-форума «Университетский HR» представлены новые подходы работы с персоналом, прежде всего направленные на «омоложение» кадрового состава, цифровизации HR-процессов, развитии академической мобильности сотрудников и реализации мер поддержки. Так, например, молодой ученый ЗабГУ Шапиева А.В. стала обладателем жилищного сертификата для молодых специалистов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации.

Кампусная и инфраструктурная политика

С учетом успешной реализации в университете проекта по доцифровизации в конце 2021 года и существенного переоснащения технической составляющей ИТ-

сферы созданы необходимые условия для расширения в 2022-2023 годах сети wi-fi до 100% покрытия территории всех корпусов университета, включая общежития. В рамках мероприятий по обеспечению комплексной безопасности университета подготовлена необходимая документация и найдены технические решения по созданию единой системы контроля доступа (СКУД) на объекты университета. В связи с актуализацией в настоящее время паспортов безопасности объектов университета в соответствии с требованиями действующего законодательства закупка и установка оборудования по СКУД планируется поэтапно в 2022-2023 годах.

В рамках мероприятий по празднованию 100-летия высшего образования в Забайкальском крае осенью 2021 года на территории, прилегающей к главному корпусу университета высажены аллеи деревьев и кустарников с учетом требований ландшафтного дизайна.

Система управления университетом

В университете продолжена работа по оптимизации численности административно-управленческого аппарата, в частности упразднён отдел правового обеспечения и функции по юридическому сопровождению деятельности университета переданы на аутсорсинг посредством проведения торгов в соответствии с действующим законодательством.

В целях мотивации сотрудников к постоянному повышению эффективности и результативности их деятельности проведен анализ системы стимулирующих выплат с учетом приоритетов программы развития университета, прежде всего в сфере научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Финансовая модель университета

В университете на плановой основе осуществляется деятельность комиссии внутреннего финансового контроля по проверкам деятельности структурных подразделений в части поступления и расходования денежных средств. В рамках заявки к участию в конкурсе на контрольные цифры приема в 2023 году уменьшены значения по заочному обучению в целях повышения в перспективе доходности реализации образовательных программ на внебюджетной основе.

В сфере реализации программ дополнительного образования наметилась тенденция увеличения доходности данного вида деятельности, прежде всего за счет активного использования дистанционного формата и расширения спектра программ ДПО.

В рамках договоренностей с Правительством Забайкальского края проведены официальные переговоры с органами власти и образовательными учреждениями приграничных территорий КНР и Монголии. По результатам данных переговоров достигнуты договоренности по увеличению числа иностранных обучающихся в ЗабГУ в 2022-2023 годах.

Политика в области цифровой трансформации реализовывалась по нескольким направлениям:

1) Совершенствование инфраструктуры:

- модернизирована СКС и ЛВС в учебном корпусе № 14 (ул. Бабушкина, 129) для обеспечения высокоскоростного доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и сетевым ресурсам Университета;

- закуплено оборудование для центра коллективного доступа в учебном корпусе № 14 (ул. Бабушкина, 129) на 95 автоматизированных рабочих мест;

- модернизирован парк АРМ, включающих современное интерактивное оборудование (17 поточных лекционных аудиторий на каждом факультете, а также Многопрофильном лицее, Гуманитарно-техническом колледже, Военном учебном центре);

- приобретены два модуля вычислительных мощностей гиперконвергентной системы Dell EMC VxRail s570;

2) Внедрение цифровых продуктов и услуг:

- университет прошел процедуру подключения к защищенному сегменту ГИС «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС);

- создан модуль синхронизации ИС университета с ГИС СЦОС;

- модернизирован функционал цифрового инструментария в системе личных кабинетов участников образовательного процесса в части создания рабочих программ дисциплин;

- на официальном сайте университета введен в эксплуатацию сервис «Научные продукты»;

3) Кадровое развитие: повышение уровня цифровых компетенций АУП и ППС посредством реализации программ дополнительного профессионального образования:

- произведена корректировка положения о выплатах стимулирующего характера в части применения электронного образования и дистанционных образовательных технологий и в части обучения на дополнительных программах в области применения цифровых технологий в образовании;

- повышен уровень цифровых компетенций АУП и ППС, в первую очередь CDTO, CDO, СТО, СПО, ответственных за цифровую трансформацию Университета посредством прохождения курсов повышения квалификации в ведущих университетах страны («Развитие цифровых компетенций» - 3 чел., «Педагогический дизайн онлайн курсов» - 50 чел., «Использование ЭИОС, ЭБС и средств ИКТ в образовательном процессе» - 35 чел.).

Политика в области открытых данных

В отчетном периоде подготовлено техническое задание по созданию на сайте университета онлайн-площадки для развития коммуникаций между представителями ЗабГУ, исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления и бизнес-структурами в реализации стратегических проектов программы развития. Одновременно с этим в рамках концепции цифровой трансформации ЗабГУ разработан проект модернизации сайта университета, направленный на повышение открытости вуза перед всеми заинтересованными сторонами. В 2022 году сайт ЗабГУ не только станет привлекательным для использования, но и предоставит потенциальным клиентам Университета исчерпывающую информацию о его деятельности и возможностях.

2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде

Ключевой проблемой при реализации мероприятий программы развития

является отсутствие эффективно действующего механизма оказания финансовой поддержки со стороны региональной власти программы развития университета. С учетом того, что ЗабГУ получил статус вуза-кандидата программы «Приоритет-2030», не ясен алгоритм конкретных действий университета по вхождению в число участников программы, не определен порядок поддержки программы развития со стороны Минобрнауки России.

В университете сохраняется недостаточный уровень материально-технической базы для проведения научных исследований и организации учебного процесса с учетом современных требований и выполнения показателей, установленных в программе развития. К числу внутренних проблем также следует отнести слабую вовлеченность значительной части персонала в реализацию стратегических проектов и политик программы развития. Помимо этого в университете сохраняется недостаточный уровень цифровизации управления и организаций учебного процесса.

3. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и созданию наукоемкой продукции и технологий, наращиванию кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплению кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы

Университет продолжает эффективное взаимодействие с ведущими вузами России: Московским физико-техническим институтом (МФТИ), МГТУ им. Н.Э. Баумана, МИСиС, Алтайским государственным университетом, Тихоокеанским государственным университетом и др.) Одновременно с этим выстроены конструктивные взаимоотношения с крупными хозяйствующим субъектами (ГМК

«Норильский никель», ГРК «Быстринское», ООО «Удоканская медь», ПАО «Сбербанк» и др.) в части поддержки данными структурами ряда проектов университета программы развития. В рамках данного сотрудничества реализованы совместные проекты в IT-сфере (фестиваль RuCode и программа доцифровизации ЗабГУ с МФТИ), взаимодействия лица ЗабГУ и фонда поддержки физтех-школ, бизнес-школа ЗабГУ совместно со Сбербанком, проведение онлайн-курсов совместно с Высшей школой экономики, разработка двух образовательных программ магистратуры в сфере искусственного интеллекта совместно МГТУ им. Н. Э. Баумана, реализации практической подготовки обучающихся на базе Центра управления регионом, реализация двух социально-значимых проектов, поддержанных ООО «Удоканская медь».

В 2021 году по итогам открытых конкурсов между Правительством Забайкальского края и ЗабГУ заключены два государственных контракта: «Реализации мероприятий кадрового проекта Губернатора Забайкальского края "Забайкальский призыв"» и «Разработка стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2035 г.». С учетом успешного выполнения университетом первых этапов данных государственных контрактов, их действие продлено на 2022 год.

4. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году

В рамках реализации национальной программы «Цифровая экономика» в 2021 году начата работа по разработке двух образовательных программ магистратуры в сфере искусственного интеллекта совместно с национальным исследовательским университетом МГТУ им. Н. Э. Баумана, прием по которым планируется в 2022 году (09.04.01. Информатика и вычислительная техника, направленность Интеллектуальный анализ больших данных в системах поддержки принятия решений и Искусственный интеллект в автоматизированных системах

обработки информации и управления).

За отчетный период записано и смонтировано 2 видео курса. Создан онлайн-курс дополнительного профессионального образования «Электронная образовательная среда университета».

Обучающиеся ИТ-специальностей и направлений подготовки успешно приняли участие в образовательном интенсиве по ускоренному формированию цифровых компетенций, организуемом ведущим вузом страны МФТИ – RuCode, информационному сопровождению в регионе мероприятий Чемпионата мира по спортивному программированию (октябрь 2021 г., на базе МФТИ). Студенты горного факультета приняли участие в конкурсе по проверке сформированности цифровых компетенций, организуемом ведущим вузом страны МИСиС - Проектирование карьеров в горно-геологических системах (команда университета заняла 1 место).

На базе созданного Центра информационных технологий работают: студенческое научно-исследовательское объединение «410 bit», студенческая научно-исследовательская лаборатория мультимедийных технологий.

С целью повышение уровня цифровых компетенций АУП и ППС:

- произведена корректировка положения о выплатах стимулирующего характера в части применения электронного образования и дистанционных образовательных технологий и в части обучения на дополнительных программах в области применения цифровых технологий в образовании;

- для ответственных за цифровую трансформацию Университета организовано прохождение курсов повышения квалификации в ведущих университетах страны («Развитие цифровых компетенций» -3 чел., «Педагогический дизайн онлайн курсов» - 50 чел., «Использование ЭИОС, ЭБС и средств ИКТ в образовательном процессе» - 35 чел.). повышен уровень цифровых компетенций АУП и ППС, в первую очередь CDTO, CDO, CTO, CPO.

В рамках совершенствование инфраструктуры:

- модернизирована СКС и ЛВС в учебном корпусе № 14 (ул. Бабушкина, 129) для обеспечения высокоскоростного доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и сетевым ресурсам Университета;

- закуплено оборудование для центра коллективного доступа в учебном корпусе № 14 (ул. Бабушкина, 129) на 95 автоматизированных рабочих мест;

- модернизирован парк АРМ, включающих современное интерактивное оборудование (17 поточных лекционных аудиторий на каждом факультете, а также Многопрофильном лицее, Гуманитарно-техническом колледже, Военном учебном центре).

5. Отчет о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета в отчетном году в соответствии с Приложением № 2.

Информация содержится в отдельном файле, приложение 2 (docx.)